



## VÝBĚR LEGISLATIVNÍCH AKTUALIT

leden – únor 2018

---

### EVROPSKÁ UNIE

Nové nařízení Komise (EU) 2018/62 **nahrazuje znění přílohy I nařízení (ES) č. 396/2005** zněním uvedeným v příloze nového nařízení. Příloha I se vztahuje na **produkty rostlinného a živočišného původu nebo na jejich části určené k použití jako čerstvé, zpracované nebo složené potraviny nebo krmiva, ve kterých nebo na jejichž povrchu mohou být přítomna rezidua pesticidů**. Nařízení vstoupilo v platnost dne 12. února 2018. Aby se nenarušil odběr vzorků pro národní víceletý program monitoringu reziduí, který je založen na kalendářních letech, použije se toto nařízení ode dne 1. ledna 2018. | platnost 12. února 2018, použitelnost 1. ledna 2018

---

Nově publikované nařízení Komise (EU) 2018/70 **mění maximální limity reziduí pro ametoktradin, chlorpyrifosmethyl, cyprokonazol, difenokonazol, fluazinam, flutriafol, prohexadion a chlorid sodný v některých produktech a na jejich povrchu** v souladu s přílohami II, III a IV tohoto nařízení. | platnost 6. února 2018

---

Nařízení Komise (EU) 2018/73 **mění maximální limity reziduí pro sloučeniny rtuti v některých produktech a na jejich povrchu** v souladu s přílohami II a III tohoto nařízení. | platnost 7. února 2018

---

Nové nařízení Komise (EU) 2018/74 **povoluje použití kyseliny fosforečné, fosforečnanů, difosforečnanů, trifosforečnanů a polyfosforečnanů jako stabilizátoru a zvlhčující látky ve zmrazených masných homolích pro vertikální grilování** v souladu s přílohou tohoto nařízení. | platnost 7. února 2018

---

Nově publikované nařízení Komise (EU) 2018/75 **mění přílohu nařízení (EU) č. 231/2012, pokud jde o rozpustnost potravinářské přídavné látky E 460 (i) mikrokrystalická celulóza**, v souladu s přílohou tohoto nařízení. | platnost 7. února 2018

---

Nařízení (EU) 2018/78 **mění maximální limity reziduí pro 2-fenylfenol, bensulfuron-methyl, dimethachlor a lufenuron v některých produktech a na jejich povrchu** v souladu s přílohami II a III tohoto nařízení. | platnost 8. února 2018, použitelnost 8. srpna 2018

---

S ohledem na stanoviska Evropského úřadu pro bezpečnost potravin mění nové nařízení Komise (EU) 2018/79 přílohu I nařízení (EU) č. 10/2011 o materiálech a předmětech z plastů určených pro styk s potravinami. Změna se týká používání **látky kopolymer butadienu, styrenu, methyl-methakrylátu a butyl-akrylátu zesíleného divinylbenzenem nebo butan-1,3-diol-dimethakrylátem, monomeru 2,4,4'-trifluorbenzofenonu, monomeru 2,3,3,4,4,5,5-heptafluorpent-1-enu, látky oxid wolframu a směsi rozvětvených (s methylovými skupinami) a lineárních alkan(C14-C18)amidů odvozených od mastných kyselin**, jejichž používání nepředstavuje pro spotřebitele riziko. | platnost 8. února 2018

---

Vzhledem ke zprávě Komise o potravinách pro osoby trpící diabetem mění nové nařízení Komise (EU) 2018/97 přílohu II nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 1333/2008. Změna se týká **používání sladidel v jemném pečivu určeném ke zvláštní výživě**. Dle nařízení produkty obsahující dosud schválené přídatné látky E 950 acesulfam K, E 951 aspartam, E 952 kyselina cyklamová a její sodné a vápenaté soli, E 954 sacharin a jeho sodné, draselné a vápenaté soli, E 955 sukralosa, E 959 neohesperidin DC, E 961 neotam, E 962 sůl aspartamu-acesulfamu a E 969 advantam, již nemohou být dále uváděny na trh. | platnost 12. února 2018

Nové nařízení Komise (EU) 2018/98 s ohledem na stanovisko Evropského úřadu pro bezpečnost potravin **mění přílohy II a III nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 1333/2008 a příloha nařízení Komise (EU) č. 231/2012**. Změna se týká sorbanu vápenatého (E 203), který byl odstraněn ze seznamu schválených potravinářských přídatných látek Unie. | platnost 12. ledna 2018, použitelnost 12. srpna 2018

Nařízením Komise (EU) 2018/175 dochází ke změně **přílohy II nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 110/2008 o definici, popisu, obchodní úpravě, označování a ochraně zeměpisných označení lihovin u specifikace kategorie 9 „Ovocný destilát“ a specifikace kategorie 10 „Destilát z cidru a destilát z perry“**. | platnost 9. února 2018

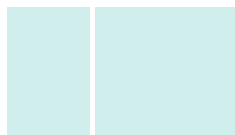
Nové nařízení Komise (EU) 2018/213 stanovuje **specifický migrační limit 2,2-bis(4-hydroxyfenyl)propanu („BPA“) (CAS 000080-05-7), tj. bisfenolu A, z laků nebo nátěrových hmot aplikovaných na materiály a předměty do potravin nebo na jejich povrch**, toto nejvyšší povolené množství bisfenolu A uvolňované do potravin činí 0,05 mg BPA na kg potravin (mg/kg). Není však povolena **žádná migrace bisfenolu A pro materiály a předměty specificky určené pro styk s počáteční a pokračovací kojeneckou výživou, obilnými příkrmy, potravinami pro malé děti, potravinami pro zvláštní lékařské účely nebo mléčnými nápoji a podobnými výrobky určenými malým dětem**, jak jsou uvedeny v nařízení (EU) č. 609/2013. Pro ověření shody tohoto nařízení se použijí pravidla stanovená nařízením (EU) č. 10/2011. Provozovatelé potravinářských podniků jsou povinni zajistit, aby k materiálům a předmětům opatřeným laky nebo nátěrovými hmotami bylo přiloženo písemné prohlášení o shodě podle nařízení (ES) č. 1935/2004. Toto prohlášení umožňuje snadnou identifikaci materiálů a předmětů opatřených laky nebo nátěrovými hmotami, na které se vztahuje a musí být pravidelně aktualizováno. | platnost 6. března 2018, použitelnost 6. září 2018

## VÝBĚR Z PUBLIKOVANÉ JUDIKATURY

Rozsudek Nejvyššího soudu ČR sp. zn. **21 Cdo 1628/2017** ze dne **28. 11. 2017** týkající se **výpovědi z pracovního poměru pro nadbytečnost**

*„Bylo-li zaměstnavatelem (příslušným orgánem) přijato rozhodnutí o změně úkolů zaměstnavatele, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách, jehož provedení u zaměstnavatele mělo za následek zrušení pracovního místa, které zaměstnanec dosud zastával, je odůvodněn závěr, že tu je také příčinná souvislost mezi nadbytečností zaměstnance a přijatými organizačními změnami. Je možné, že zaměstnavatel má v době přijetí organizačních změn volná jiná pracovní místa, a to i taková, která by mohl nadbytečný zaměstnanec dále konat pro zaměstnavatele vzhledem k druhu práce a místu výkonu práce, sjednaným v pracovní smlouvě. Povinnost nabídnout zaměstnanci před podáním výpovědi z pracovního poměru podle ustanovení § 52 zák. práce jinou pro něho vhodnou práci, kterou má k dispozici, není předpokladem pro podání výpovědi z pracovního poměru ani podle ustanovení § 52 písm. c) zák. práce, ani z jiného zákonem stanoveného důvodu.“*

JUDr. Michaela Šerá - [sera@hajekzrzavecky.cz](mailto:sera@hajekzrzavecky.cz)  
Mgr. Jakub Málek - [malek@hajekzrzavecky.cz](mailto:malek@hajekzrzavecky.cz)



HÁJEK ZRZAVECKÝ

HÁJEK ZRZAVECKÝ advokátní kancelář, s.r.o.

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 135675, IČO: 28255283

Praha (sídlo společnosti) – Revoluční 3, CZ-110 00 Praha 1 | tel. +420 227 629 700

Brno (pobočka) – Karásek 1, CZ-621 00 Brno | tel. +420 517 070 460

[www.hajekzrzavecky.cz](http://www.hajekzrzavecky.cz) | [info@hajekzrzavecky.cz](mailto:info@hajekzrzavecky.cz) | fax +420 221 803 384